



Utrecht, 1 december 2019

Betreft: bekostigingsexperiment aanvullende beroepen

Geachte heer, mevrouw,

Middels deze brief willen de ondergetekende drie beroepsverenigingen, de Vereniging van Psychodiagnostisch werkenden (VVP), de Nederlandse Beroepsvereniging voor Toegepaste Psychologie (NBTP) en de Vereniging van Ervaringsdeskundigen (VvEd), de Beleidsregel Bekostigingsexperiment aanvullende beroepen gespecialiseerde ggz en fz onder uw aandacht brengen, die de NZa per 1 december 2019 heeft vastgesteld. Het biedt instellingen en zorgverzekeraars de mogelijkheid om de zogenaamde 'aanvullende beroepen' te bekostigen en daarmee hun inzet te vergroten in de ggz en fz. Het bekostigingsexperiment is mede tot stand gekomen in nauw overleg tussen verschillende veldpartijen, met name GGZ Nederland, Zorgverzekeraars Nederland, P3NL en het NIP, en in afstemming met de NZa.

Waarom een experiment?

De ggz staat momenteel voor twee grote uitdagingen: voldoende gekwalificeerd personeel vinden om zorg te kunnen leveren en het verminderen van de wachttijden. In het Hoofdlijnen akkoord ggz (HLA) zijn daarom verschillende afspraken gemaakt om deze uitdagingen het hoofd te kunnen bieden. Eén daarvan is het mogelijk maken van het bovengenoemde bekostigingsexperiment.

Door de inzet van de 'aanvullende beroepen' kan er meer capaciteit benut worden voor het wegwerken van de wachtlijsten in de ggz. De beroepsbeoefenaren kunnen effectief ingezet worden in de behandeling, en onder regie van de regiebehandelaar taken overnemen van andere behandelaren. Daarnaast biedt het bekostigingsexperiment de mogelijkheid informatie te verzamelen voor het ontwikkelen van een beroepskader waarmee de inzet van aanvullende beroepen transparant wordt gemaakt, en komt er informatie beschikbaar waarmee de bekostiging van deze beroepen aangepast kan worden.

Wat houdt het experiment in?

Het doel van het experiment is het mogelijk maken van bekostiging van de inzet van beroepen waarvan de tijd nu niet afleidt naar een db(b)c. De beroepen dragen bij aan het verkorten van de wachttijden en het verhelpen van capaciteitstekorten in de ggz of het verminderen van personeelstekorten in de fz. Daarbij zullen zorgkosten verminderen, omdat deze professionals in een lagere salarisschaal vallen dan de nu veelal wetenschappelijk geschoolde professionals. Via een meldplicht heeft de NZa zicht op het gebruik van het experiment en is zij in staat gericht de evaluatie uit te voeren. Een

voorwaarde voor het experiment is dat zorgaanbieder en zorgverzekeraar afspraken maken over het voorkomen van dubbele bekostiging. De deelnemende beroepsbeoefenaren in het experiment werken onder supervisie van een regiebehandelaar. Voor meer informatie over het experiment verwijzen wij u graag naar https://puc.overheid.nl/nza/doc/PUC_260202_22/1/.

Wie zijn die 'aanvullende beroepen', en wat kunnen zij bieden?

In het HLA worden specifiek genoemd de psychodiagnostisch werkende, de hbo psycholoog (toegepast psycholoog) en de ervaringsdeskundige. Hieronder stellen we de beroepsgroepen graag aan u voor.

De psychodiagnostisch werkende.

De psychodiagnostisch werkende levert een onmisbare en kwalitatief hoge bijdrage aan het psychologisch onderzoek, wat ondersteunend is voor het stellen van de juiste diagnose in de ggz. Hij neemt hiermee een arbeidsintensieve en gespecialiseerde taak uit handen van de GZ- of klinisch psycholoog. De psychodiagnostisch werkende heeft up-to-date kennis van psychologie, psychopathologie, statistiek en wetenschappelijk onderzoek. Hij is getraind in gespreksvoering, testafnames, interpretatie van onderzoeksgegevens en de rapportage daarvan, en in het motiveren, stimuleren en onderzoeken van mensen met complexe psychiatrische problematiek.

De toegepast (hbo) psycholoog.

De toegepast psycholoog onderscheidt zich door zijn specifieke expertise op het gebied van beoordelen en beïnvloeden van het gedrag van mensen in hun sociale omgeving. Het daarbij kunnen toepassen van de volgende methoden: observatie, psychodiagnostische gespreksvoering, psychodiagnostisch onderzoek en assessment met behulp van gestandaardiseerde en gevalideerde methoden en instrumenten, en dossieronderzoek. Zij kunnen de psychosociale zelfredzaamheid van mensen vergroten, zodat zij zelf een methode vinden om met de problemen om te gaan of hen te doen afnemen. In de GGZ zien wij de toegepast psycholoog bijvoorbeeld aan het werk als begeleider of casemanager. Hij of zij kan zorgen voor de informatievoorziening voor de regiebehandelaar.

De ervaringsdeskundige.

De ervaringsdeskundige biedt vraaggerichte ondersteuning bij individuele ontwikkel- en herstelprocessen. De ervaringsdeskundige schept daartoe voorwaarden die bevorderend zijn voor het herstelproces en ondersteunt cliënten vanuit ervaringsdeskundigheid door middel van zelfstandige cliëntcontacten en bevordert herstelgeoriënteerde hulpverlening door adviezen aan het team als geheel. De inzet van ervaringsdeskundigen is essentieel voor het herstel en empowerment van mensen met een psychische kwetsbaarheid, voor het hervinden van vertrouwen in de eigen kracht en mogelijkheden, die te benutten en verder te ontwikkelen. Ervaringsdeskundigen zijn onmisbaar bij het doorbreken van stigma.

Namens de drie beroepsverenigingen roepen wij instellingen en zorgverzekeraars op gebruik te maken van de nieuwe regeling, en de inzet van psychodiagnostisch werkenden, toegepast psychologen en ervaringsdeskundigen te stimuleren. Hierdoor kunnen deze beroepsbeoefenaren ingezet worden bij het wegwerken van wachtlijsten, en kunnen zorgkosten omlaag gebracht worden vanwege lagere loonkosten.

Vanzelfsprekend zijn wij van harte bereid een en ander in een mondeling gesprek toe te lichten, of ondersteuning te bieden aan uw instelling om dit experiment te laten slagen. Ziet u zelf, als belangrijke schakel in dit experiment, voor ons als beroepsverenigingen nog mogelijkheden om het experiment voor het voetlicht te brengen binnen de sector dan horen we dat natuurlijk ook graag! Onderstaand vindt u onze contactgegevens.

Deze oproep wordt van harte ondersteund door P3NL, de federatie van psychologen, psychotherapeuten en pedagogen, en het LOOTP, het Landelijk opleidingsoverleg Toegepaste Psychologie.



Jenneken Hasper
Voorzitter VVP
jenneken.hasper@devvp.nl
06 44 386 385
www.devvp.nl



Mieke van Herk
Voorzitter NBTP
mieke@nbtp.nl
06 292 844 25
www.nbtp.nl



Wilma Boevink
Voorzitter VvEd
wboevink@xs4all.nl
06 57 93 73 58
www.vved.org